Supervigilancia

DIVERSIDAD Y CONCIENCIA: HACÍA UNA NUEVA HUMANIDAD.

Lugar de la reunión:	Virtual – Microsoft Teams
Fecha de la reunión:	*21/05/2026*
Hora de inicio de la reunión:	*09:30 a.m.*
Hora de terminación de la reunión	*10:30 a.m.*
No. Consecutivo del acta	*001*

Asistentes:

NOMBRE	***CARGO***	***DEPENDENCIA/ENTIDAD***
César Manuel Pallares Torres	*OPS*	*OAP*
Danilo Gómez de la Cruz	*OPS*	*OAP*
Henry Antonio Medina Herrera	*OPS*	*OAP*

Motivo de la reunión:

Socializar y fortalecer conocimientos sobre diversidad, conciencia, respeto por las diferencias, sesgos, creencias y reconocimiento de las desigualdades, con el propósito de promover una cultura institucional incluyente, respetuosa y orientada al trato digno de la ventilla hacia adentro y usuarios externos y demás grupos de interés.

Quien solicita la reunión:

SUPERINTENDENCIA DE VIGILANCIA Y SEGURIDAD PRIVADA*, en articulaación con COSEM Y UNIR, como espacio de sensiblización institucional dirigido a funcionarios y contratista.*

Orden del Día:

NUMERAL	***DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS***
1	*Verificación de Quórum.*
2	Contextualización de la jornada y objetivo de la socialización.
3	Desarrollo temático: diversidad, conciencia, respeto e inclusión.
4	Reflexiones institucionales: mapa de la oportunidad y espejo de creencias.
5	Conclusiones, compromisos y cierre de la reunión.
6	Compromisos.

Desarrollo de la reunión:

NUMERAL	***DESCRIPCIÓN DE LOS TEMAS TRATADOS***
1	*Verificación de Quórum:*

Dirección: Calle 24A No. 59-42 Torre 4
Piso 3 Centro Empresarial Sarmiento Angulo
Conmutador: (+601) 307 8038
Línea gratuita: 01 8000 119703

Código: FOR-GDO-330-007
Fecha aprobación: 13/06/2024
Versión: 19

	Se verificó la asistencia de los participantes convocados en modalidad virtual.
2	Contextualización de la jornada y objetivo de la socialización: Se presentó el propósito de la socialización, orientado a fortalecer la conciencia institucional frente a la diversidad, el respeto por las diferencias y la prevención de prácticas discriminatorias; con el fin de promover la calidez laboral y un ambiente de reconocimiento en todas las condiciones y latitudes humanas.
3	Desarrollo temático: diversidad, conciencia, respeto e inclusión: Se abordaron contenidos relacionados con diversidad y conciencia, resaltando la importancia de mirar, sentir y actuar desde el respeto profundo por lo que hace únicos a los seres humanos.
4	Reflexiones institucionales: mapa de la oportunidad y espejo de creencias: Se desarrollaron reflexiones como "El mapa de la oportunidad" y "El espejo de nuestras creencias", orientadas a identificar sesgos, creencias limitantes y oportunidades para fortalecer el trato digno y la empatía.
5	Conclusiones, compromisos y cierre de la reunión: Se destacó la importancia de replicar los aprendizajes en el relacionamiento con compañeros, vigilados, ciudadanía y grupos de valor, promoviendo una cultura institucional más humana, incluyente, respetuosa y diversa.

6. Compromisos:

DESCRIPCIÓN DEL COMPROMISO	***RESPONSABLES***	***FECHA PREVISTA PARA SU CUMPLIMIENTO***
1) Aplicar los aprendizajes de la jornada en el relacionamiento institucional, promoviendo respeto, inclusión y trato digno.	Participantes	Permanente
2) Fortalecer la participación en espacios de sensibilización institucional relacionados con cultura organizacional y grupos de interés.	Participantes	Permanente

Dirección: Calle 24A No. 59-42 Torre 4
Piso 3 Centro Empresarial Sarmiento Angulo
Conmutador: (+601) 307 8038
Línea gratuita: 01 8000 119703

Código: FOR-GDO-330-007
Fecha aprobación: 13/06/2024
Versión: 19

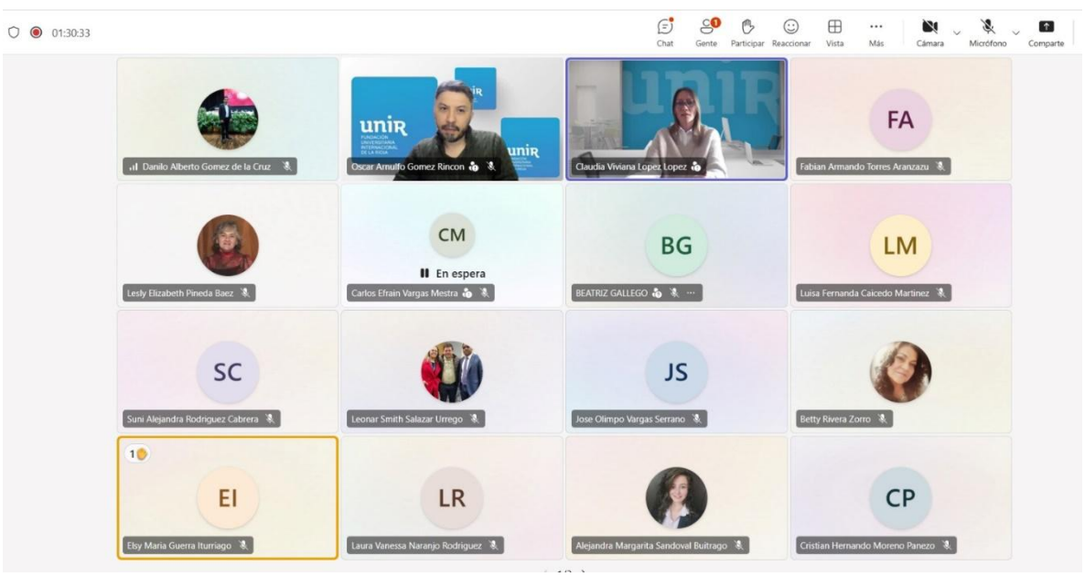
3) Socializar, cuando sea requerido, los principales aprendizajes de la jornada con el equipo de trabajo.	Participantes	Permanente

Firma de los asistentes:

NOMBRE	***FIRMA***
César Manuel Pallares Torres	
Danilo Gómez de la Cruz	
Henry Antonio Medina Herrera	

Relación de documentos anexos al acta:



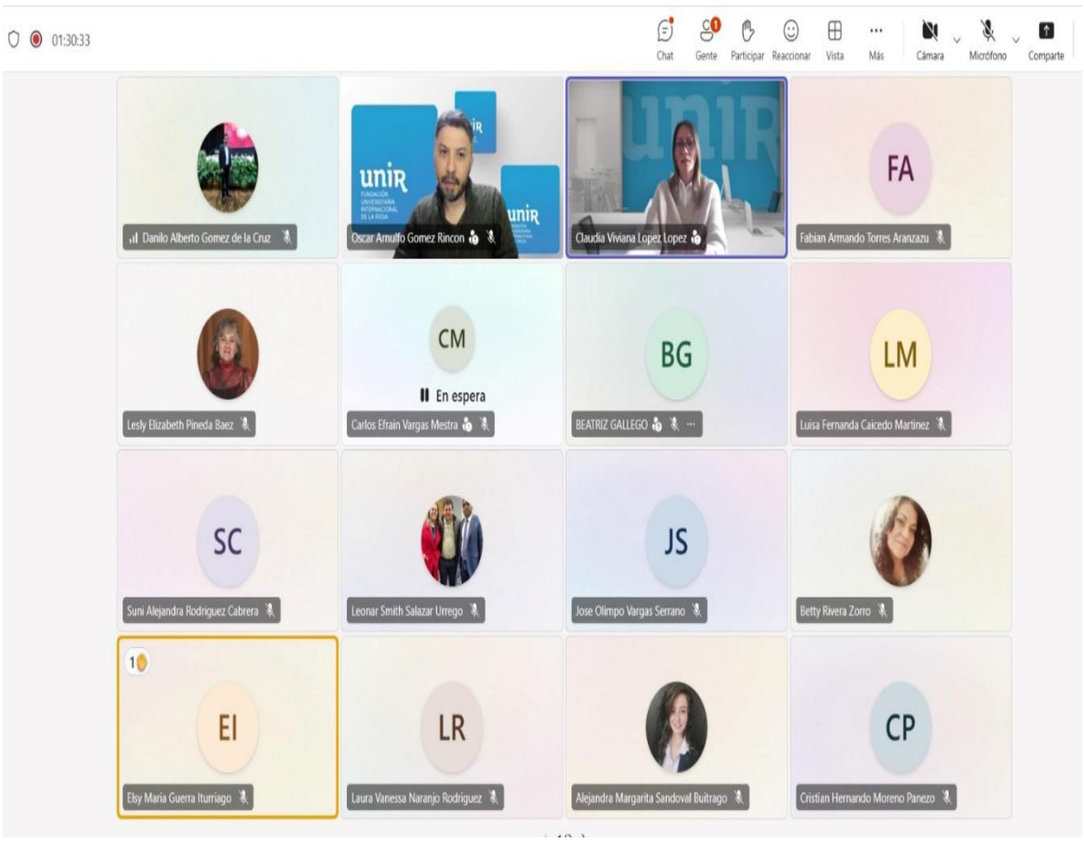


Dirección: Calle 24A No. 59-42 Torre 4
Piso 3 Centro Empresarial Sarmiento Angulo
Conmutador: (+601) 307 8038
Línea gratuita: 01 8000 119703

Código: FOR-GDO-330-007
Fecha aprobación: 13/06/2024
Versión: 19

Supervigilancia

DIVERSIDAD Y CONCIENCIA: HACÍA UNA NUEVA HUMANIDAD.



DESCRIPCIÓN DEL DOCUMENTO SOPORTE	NO. DE FOLIOS
Registro de invitación	*1*
Registró de asistencia virtual	*2*

NOMBRE		FIRMA	FECHA
Tramitado y Proyectado por	Henry Antonio Medina Herrera		22-05-2026

Dirección: Calle 24A No. 59-42 Torre 4
Piso 3 Centro Empresarial Sarmiento Angulo
Conmutador: (+601) 307 8038
Línea gratuita: 01 8000 119703

Código: FOR-GDO-330-007
Fecha aprobación: 13/06/2024
Versión: 19